

PLANUL DE ACȚIUNI

2021-2023

privind implementarea principiilor stipulate în *Carta Europeană a Cercetătorilor* și

Codul de Conduită privind Recrutarea Cercetătorilor

(Institutul de Filologie Română „Bogdan Petriceicu-Hasdeu)

Acțiuni	Perioadă (trimestrul)	Responsabili	Finalități
1. Revizuirea și actualizarea <i>Codului de etică</i> instituțional în conformitate cu <i>Carta Europeană a Cercetătorilor</i> și <i>Codul de Conduită pentru Recrutarea Cercetătorilor</i> : introducerea responsabilității pentru plagiat și a responsabilității în fața angajatorului și a finanțatorului.	Trim. IV 2021	Grupul de lucru* Specialist (RU) Resurse Umane	<i>Cod de Etică</i> revizuit
2. Organizarea sesiunilor de informare a cercetătorilor despre responsabilitatea profesională, cu participarea reprezentanților structurilor naționale abilitate (ANACEC – Agenția națională de asigurare a calității în educație și cercetare). Trainingurile vor avea drept obiectiv explicarea importanței responsabilității pentru asumarea produsului cercetării în vederea evitării plagiatului.	Trim. I 2022	Secretarul științific ANACEC	Sesiuni de informare a cercetătorilor despre responsabilitatea profesională, 50 de participanți
3. Revizuirea modelului contractului individual de muncă (CIM) cu adăugarea prevederilor despre obligația cercetătorilor de a-și informa angajatorii și finanțatorii cu privire la întârzieri sau modificări ale proiectului.	Trim. II 2022	Grupul de lucru Specialist RU	Contracte individuale de muncă revizuite
4. Organizarea sesiunii de informare a cercetătorilor despre drepturile de autor în domeniul literaturii.	Trim. II 2022	Secretarul științific, AGEPI	Curs organizat cu participarea AGEPI, 55 de participanți
5. Plasarea pe site-ul Institutului IFR a <i>Regulamentului cu privire la înregistrarea</i>	Trim. III 2021	Specialist IT	Site actualizat

<i>dreptului de autor și drepturilor conexe, elaborate de AGEPI, în scopul informării cercetătorilor.</i>			
6. Introducerea unor stipulări în documentele instituționale (Regulament de organizare și funcționare) în conformitate cu legea nr. 133 din 08.07.2011 privind protecția datelor cu caracter personal.	Trim. I 2022	Grupul de lucru	Regulament revizuit în conformitate cu legea nr. 133 din 08.07.2011 privind protecția datelor cu caracter personal
7. Utilizarea datelor cu caracter personal ale angajatului doar cu acceptul în scris al acestuia.	Permanent	Specialist RU	Personal informat
8. Introducerea prevederilor cu privire la principiul nondiscriminării în Statutul Institutului și în Strategia RU.	Trim. III 2022	Grupul de lucru	Statut instituțional actualizat Strategie RU actualizată
9. Actualizarea și redenumirea <i>Regulamentului de atestare</i> în <i>Regulament de evaluare</i> în corelare cu legislația muncii și prevederile Cartei.	Trim. III 2021	Grupul de lucru Specialist RU	Regulament de evaluare (atestare) actualizat Evaluare cercetătorilor
10. Inițierea procesului de evaluare a personalului științific conform noului Regulament de Evaluare.	Trim. IV 2021	Șefii de subdiviziuni	Evaluarea personalului conform noului regulament
11. Elaborarea unui regulament instituțional de recrutare și angajare a personalului.	Trim. III 2021	Grupul de lucru Specialist RU	Regulament elaborat
12. Inițierea procesului de angajare a personalului conform noului regulament, identificând mijloace eficiente (acorduri de colaborare cu instituții internaționale de cercetare și scrisori de informare despre funcțiile vacante) de a informa și a încuraja diferite categorii de potențiali cercetători.	Trim. I 2023	Specialist RU Comisia de concurs	Proces de recrutare inițiat, acorduri de colaborare cu instituții internaționale de cercetare și scrisori de informare despre funcțiile vacante expediate
13. Constituirea unei comisii de concurs pentru angajare în conformitate cu prevederile Codului.	Trim. I 2022	Administrația Institutului	Comisie de concurs constituită

14. Actualizarea Regulamentului (din 2014) privind desfășurarea concursului pentru ocuparea funcțiilor științifice în cadrul Institutului de Filologie.	Trim. II 2022	Grupul de lucru	Regulamentul privind desfășurarea concursului pentru ocuparea funcțiilor științifice în cadrul Institutului de Filologie actualizat
15. Introducerea prevederilor referitoare la transparență în Statutul Institutului și în Regulamentele instituționale cu privire la angajare.	Trim. III 2022	Grupul de lucru	Documente actualizate
16. Îmbunătățirea directoriului de pe site cu privire la funcțiile vacante și descrierea perspectivelor de dezvoltare a carierei de cercetător.	Trim. IV 2021	Specialist IT	Site modificat
17. Unificarea sistemului de evaluare a personalului conform prevederilor din Cod. (Actualizarea regulamentului de atestare și corelarea cu Regulamentul cu privire la modul de stabilire a sporului pentru performanță).	Trim. II 2021	Grupul de lucru	Regulament modificat
18. Recunoașterea modelului de dezvoltare profesională pe toată durata vieții. Introducerea prevederilor respective în Strategia de resurse umane.	Trim. IV 2022	Grupul de lucru	Strategie RU actualizată
19. Introducerea prevederilor referitoare la recunoașterea experienței dobândite prin mobilitate în Regulamentul de Evaluare.	Trim. III 2022	Grupul de lucru	Introducerea prevederilor cu privire la recunoaștere mobilității în Regulamentul de Evaluare
20. Modificarea contractului individual de muncă și a altor acte normative cu prevederi referitoare la obligația angajatorilor de a asigura consiliere pentru orientarea în carieră și asistență profesională.	Trim. III 2022	Administrația Institutului	Contract individual de muncă modificat
21. De completat Statutul Institutul cu obligațiile angajatorului cu privire la drepturile de proprietate Intelectuală.	Trim. III 2022	Grupul de lucru	Statut actualizat

22. Organizarea seminarelor informative cu privire la oportunitățile de valorificare a cercetării științifice și calitatea de autor.	Trim. IV 2022	Secretarul științific (AGEPI) Șefii de subdiviziuni	Seminare cu privire la oportunitățile de valorificare a cercetării științifice, 50 de participanți
23. Elaborarea planurilor anuale instituționale de organizare a stagiilor și sesiunilor de formare profesională continuă.	Trim. IV 2022	Specialist RU	Plan anual elaborat
24. Actualizarea periodică a site-lui IFR cu informații despre formarea profesională continuă.	Periodic	Specialist IT	Site actualizat
25. Institutul de Filologie va expedia demersuri Ministerului Educației, Culturii și Cercetării și Ministerului de Finanțe pentru a asigura implementarea Directivei 1999/EC(1).	Trim. I 2022	Specialist RU Contabil-șef	Demersuri către Ministerul Educației, Culturii și Cercetării și Ministerul de Finanțe
26. Institutul de Filologie va modifica Codul de Etică și va elabora o procedură specifică de examinare a contestațiilor.	Trim. II 2023	Specialist RU	Procedură de examinare a contestațiilor
27. Introducerea unor modificări în regulamentele interne și în fișa de post a cercetătorilor coordonatori, de ex. responsabilitatea de a coordona și de a ghida cercetătorii din echipa pe care o conduce.	Trim. III 2022	Specialist RU	Regulamente interne și fișă de post actualizate
28. Utilizarea portalului EURAXESS pentru ne a asigura că posturile de cercetare vacante ajung la un public larg.	Permanent	Specialist RU	Utilizarea portalului EURAXESS
29. Organizarea Zilelor Informative Orizont Europa, COST, Visegrad, Erasmus, AUF etc.) și plasarea apelurilor pe pagina Institutului.	Regulat, la anunțarea apelurilor	Grupul responsabil de relații internaționale	Cercetători informați despre apelurile existente
30. Implicarea cercetătorilor în proiecte de cercetare internaționale (Orizont Europa, COST, Visegrad, Erasmus, AUF etc.)	Regulat, la anunțarea apelurilor	Grupul responsabil de relații internaționale	Cercetători implicați în proiecte internaționale
31. Organizarea atelierelor care oferă posibilități de formare continuă cu participarea formatorilor locali și internaționali.	Permanent	Secretar științific	Ateliere organizate și cercetători formați
32. Organizarea sesiunilor periodice cu finanțatorul (ANCD) pentru a discuta cerințele și condițiile finanțării.	La început de an	Șefi de centre	Cercetători informați despre cerințele și condițiile finanțării

33. Evaluarea personalului științific pentru stabilirea sporului de performanță.	Fiecare trimestru	Comitetul de evaluare	Personal științific evaluat
--	-------------------	-----------------------	-----------------------------